

МАОУ «Сладковская СОШ»

Председатель профкома:

Мас М.И.Савенко

«15» апреля 2016 г.

МАОУ «Сладковская СОШ»

Директор:

Н.В.Потапова

«15» апреля 2016 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на «10» марта 2016 г. - «10» марта 2019 г.

муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
"Сладковская средняя общеобразовательная школа"

Утвержден на собрании (конференции) работников,  
протокол № 3 от 15 апреля 2016 г.

Стороны: **Работодатель** в лице директора муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Сладковская средняя общеобразовательная школа" учреждения Потаповой Натальи Валерьевны и **Работники** муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Сладковская средняя общеобразовательная школа" интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя профсоюзного комитета Савенко Марины Игоревны

Заключили дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Сладковская средняя общеобразовательная школа" на 10 марта 2016 г. – 10 марта 2019 г. о нижеследующем:

1. Пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Выплату заработной платы производить 2 раза в месяц: 5 и 20 числа.».

2. В Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» внести следующие изменения:

2.1. Раздел 2.3. главы II изложить в следующей редакции»

**«2.3. Педагогические работники образовательного учреждения имеют право на :**

1) свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

13) защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

14) сокращенную продолжительность рабочего времени;

15) дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

16) ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

17) длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

18) досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

19) предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

20) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.».

2.2. Раздел 2.4. главы II изложить в следующей редакции:

**«2.4. Педагогические работники образовательного учреждения обязаны:**

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

7) систематически повышать свой профессиональный уровень;

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

11) соблюдать устав образовательной организации, правила внутреннего трудового распорядка.».

3. Приложение № 4 «Соглашение по охране труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«Количество работников, которым будут улучшены условия труда - 3.».

4. В Приложении № 6 «Положение об оплате труда» исключить следующие строки:

«(раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.08.2009 г. № 593,».

5. Данные изменения вступили в силу 15 апреля 2016 года.

Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.